

Dagsorden

Nørrebro Provsti – Møder

PU-møde 17. januar 2024 - d. 17-01-2024 kl. 19:00 til 21:00

Deltagere: Søren Dalsgaard, Per Vibskov Nielsen, Peter Nicolai Halvorsen, Mira Helena Bergkvist, Jonna Birgit Høegh, Jørgen Thøgersen Kristensen, Laura Marie Sinius Månsson

Mødepunkt	Referat
1 - Godkendelse af dagsorden	
2 - Godkendelse af referat fra seneste PU-møde 13.12.2023	
3 - Nyt fra provsti og budgetudvalg <ul style="list-style-type: none">• Orientering fra temadag i regi af Stiftsrådet d. 13.1.• Temadag om strategisk budgetlægning d. 6.2. i Distriktsforeningen: Nogen deltagere fra Nørrebro PU?• Tidligere annonceret interreligiøs nytårskur d. 21.1. udskydes - ny dato følger snarligt.• Nyt fra Budgetudvalget• Økonomi dags dato <p>Sager: Nørrebro PU 2021-2025 (2021 - 26169)</p> <p>Bilag: Kursus om strategisk budgetlægning</p>	
4 - Godkendelse af ændret vedtægt for Folkekirke for Internationals <p>Der er foretaget nogle ændringer af vedtægten særligt med henblik på at kunne oprette en lokalt finansieret præstestilling tilknyttet FFI.</p>	

Sager:
Folkekirken for Internationals (2020 - 911)

Bilag:
Aktdokument, Vedtægt FFI 061223 til underskrift,
Vedtægt FFI 061223 - med synlige ændringer

5 - Valg af ny repræsentant til Folkekirke for Internationals

Nørrebros hidtidige repræsentant Ole Steenberg trækker sig.

Sager:
Folkekirken for Internationals (2020 - 911)

Bilag:
Aktdokument

6 - Forslag til budgetproces for Nørrebro Provsti

Jf. den nye økonomilovs krav om vedtagelse af lokal budgetproces, såfremt man afviger fra den standardiserede.

Menighedsrådene skal høres inden vedtagelse senest 1. marts 2024.

Sager:
Budget 2024 Nørrebro (2022 - 34433)

Bilag:
Budgetproces vers.2

7 - Dato for intern temadag samt anlægs-cykelrundtur

Det lykkedes ikke i den tidligere rundsendte doodle at finde en fælles ledig lørdag i foråret - tag kalenderen med i stedet.

8 - Drøftelse af forårsmøde 9. april

Indkredsning af tema mv.

9 - Eventuelt





Kursus om strategisk budgetlægning

Hvornår: Tirsdag den 6. februar 2024, kl. 18:00-21:00

Hvor: Nathanaels kirke, Holmbladsgade 19, 2300 København S

I de senere år har vi set et øget behov for at supplere den årlige budgetlægning med en mere langsigtet budgetlægning både på drift og anlægsområdet. Der har samtidig også vist sig behov for på bl.a. provstiniiveau at skabe et mere gennemsigtigt system for fordeling af ligningsmidler til drift m.v.

Kursusindhold:

- En gennemgang af den årlige budgetlægningsproces
- En gennemgang af muligheder for dynamisk tilpasning af budgetter i provsti i forhold til udvikling af aktiviteter og bygningsmasse m.v., ved anvendelse af særlige modeller som Provstiskyen, Bispebjerg-Brønshøj modeller m.fl.
- Muligheder for langsigtet planlægning af anlægsarbejde via oversigter over kommende anlægsarbejder, vedligeholdelsesplaner m.v.
- Muligheder for strategisk planlægning i kommuner med flere provstier.

Undervisere fra Københavns budgetudvalg:

Jens William Grav (medlem), Karen-Marie Olesen (formand) og Mette Schwaner (sekretær)

Tilmelding ved udfyldelse af formular her: [TILMELD](#) senest den 29. januar 2024

Til: Amagerbro Provsti (Amagerbro.Provsti@km.dk), Bispebjerg-Brønshøj Provsti (bispebjerg-broenshoej.provsti@km.dk), Holmens og Østerbro Provsti (Holmens-oesterbro.pr@km.dk), Nørrebro Provsti (noerrebro.provsti@km.dk), Valby-Vanløse Provsti (valby-vanloese.provsti@km.dk), Vor Frue-Vesterbro Provsti (vorfrue-vesterbro.pr@km.dk), Frederiksberg Provsti (Frederiksberg.Provsti@km.dk)
Fra: Jens Andersen (Jens.Andersen@ft.dk)
Titel: Ændring af vedtægt for Folkekirken for Internationals (FFI)
Sendt: 08-12-2023 08:18
Bilag: Vedtægt FFI 061223 til underskrift.pdf; Vedtægt FFI 061223 - med synlige ændringer.pdf;

Kære medlemsprovstiudvalg i Folkekirken for Internationals (FFI),

Bestyrelsen for FFI har vedtaget nogle ændringer i vedtægten for samarbejdet om FFI. Vi vil nu bede om, at hvert af de deltagende provstiudvalg godkender ændringerne og underskriver vedhæftede vedtægt (husk gerne dato ved underskrift). Jeg vedhæfter tillige en version af vedtægten, hvor ændringerne er markeret.

Den presserede årsag til vedtægtsændringen er, at Kirkeministeriet endnu ikke har godkendt vores ansøgning om at oprette en lokalt finansieret præstestilling tilknyttet FFI. Vi har ikke fået klar besked om, hvad der skal til for at få godkendelsen, men det er vores vurdering at de foreslåede ændringer, vil kunne fremme ministeriets godkendelse. Det handler om at der i § 3 stk. 4 skrives at der forventes tilknyttet præst til arbejdet, at der i § 5 stk. 2 skrives at bestyrelsen kan udtale sig om ansættelse af præst, og at det i § 12 tilføjes at præsten er under biskoppens tilsyn.

Ved samme lejlighed ønsker bestyrelsen følgende øvrige ændringer:

- Samarbejdets navn ændres også formelt til Folkekirken for Internationalt
- Der foretages konsekvensrettelser som følge af beslutningen om forlænget projektperiode
- At Vesterbros kontaktperson bliver foresat for vores funktionæransatte medarbejdere (i stedet for mig som formand)

Derudover rettelse af et par sproglige fejl.

Bestyrelsen håber, at provstiudvalgene kan godkende ændringerne. I må meget gerne give mig besked om hvornår, I forventer at sagen bliver behandlet.

Afslutningsvis vil jeg nævne, at både jeg og de øvrige bestyrelsesmedlemmer gerne kommer til et møde i provstiudvalget eller anden sammenhæng for at fortælle om såvel den konkrete vedtægtsændring som arbejdet i FFI generelt.

Med venlig hilsen

Jens Andersen
Formand for FFI's bestyrelse

Vedtægt for samarbejde mellem provstiudvalg i Københavns Stift og Vesterbro Sogns Menighedsråd om Folkekirken for Internationals

Samarbejdet er etableret i medfør af Lov om Menighedsråd, (LBK nr. 771 af 24. juni 2013) § 43 og 43 b.

Deltagere i samarbejdet og samarbejdets hjemsted

§ 1.

Samarbejdet består af provstiudvalgene for følgende provstier: Nørrebro, Holmens og Østerbro, Vor Frue-Vesterbro, Amagerbro, Valby-Vanløse, Bispebjerg-Brønshøj og Frederiksberg samt Vesterbro Sogns Menighedsråd

Stk. 2.

Provstiudvalgenes beslutning om deltagelse i samarbejdet træffes af provstiudvalget med simpelt flertal i det enkelte provsti og med efterfølgende orientering af budgetsamrådet. Menighedsrådets beslutning om deltagelse i samarbejdet træffes af menighedsrådet.

Stk. 3.

Samarbejdets vedtægt blev godkendt af Kirkeministeriet den 16. marts 2021 for en forsøgsperiode på tre år, fra 1. juli 2021 til 30. juni 2024. I 2022 har bestyrelsen gennemført en evaluering, og i forlængelse heraf har parterne besluttet at forlænge perioden til udgangen af 2027. Samarbejdet evalueres jævnligt og afslutningsvis i 2027.

§ 2.

Samarbejdet har hjemsted i Københavns Stift.

Formål, målsætninger og indsatser

§ 3.

Samarbejdet har til formål på tværs af sogne og provstier i Københavns Stift at styrke det kirkelige arbejde blandt kristne med anden sproglig og kulturel baggrund end dansk. Samarbejdets parter ønsker i fællesskab at gøre en særlig indsats for at løfte opgaven med at være kirke for hele byen, og ikke blot for den del af befolkningen som har dansk oprindelse, for at undgå at folkekirken ender som en monokulturel kirke i en multikulturel storby. Indsatsen indebærer, at folkekirken aktivt arbejder på at bringe sig selv i spil i forhold til den del af befolkningen i København, som har anden kirkelig og kulturel tradition end dansk i respekt for det enkelte menneskes særegne baggrund. På den måde sigter samarbejdet på, at folkekirken i højere grad kommer til at afspejle den demografiske sammensætning af befolkningen i København.

Stk. 2

Målsætninger for samarbejdet i projektperioden er:

- a) At etablere en spirende engelsksproget menighed med et liturgisk udtryk, der afspejler målgruppens behov og ønsker.
- b) At oplyse mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund om folkekirken og invitere dem til relevante kirkelige tilbud.
- c) At udvikle nære relationer med og bidrage til gode vilkår for mennesker, der praktiserer deres tro uden for folkekirken.

- d) At skabe øget fokus i det offentlige medie billede i København på menigheder og kristne med anden baggrund end dansk.
- e) At styrke netværket og koordineringen omkring det eksisterende kirkelige arbejde blandt migranter.
- f) At videreføre og videreudvikle eksisterende initiativer lokalt i sognene målrettet migranter (herunder engelsksprogede gudstjenester og middage på tværs).

Målsætningerne er en opfyldelse af folkekirkens lokale mellemkirkelige forpligtelse. Stiftets migrantindsats udvikles i respektfuld dialog og samarbejde med det eksisterende arbejde i og uden for folkekirken, som inddrages i nærværende projekt hvor dette er muligt.

Udgangspunktet er, at opgaven med at række ud til og inkludere migranter i folkekirken skal løses lokalt i menighederne. Samarbejdet skal inspirere, understøtte og supplere dette arbejde. Den ressourcetilførsel, som samarbejdet giver, skal således have karakter af at løfte og understøtte allerede eksisterende indsatser med henblik på at udvikle, koordinere og synliggøre arbejdet i stiftet.

Stk. 3.

De konkrete indsatsområder for samarbejdet er:

- 1) Etablering af engelsksproget menighed.
- 2) Styrkelse af kommunikation målrettet mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund.
- 3) Styrkelse af inspiration, koordinering og netværk med udgangspunkt i eksisterende tiltag.

Stk. 4.

Der forventes en eller flere præster tilknyttet arbejdet, evt. i form af lokalt ansat præst finansieret af samarbejdet.

Organisation, ledelse og kompetence

§ 4.

Samarbejdet ledes af en bestyrelse bestående af én repræsentant fra hvert af de deltagende provstiudvalg, Vesterbro Sogns Menighedsråd samt to præster. Bestyrelsen er et udvalg under de deltagende provstiudvalg og handler på vegne af de deltagende provstiudvalg i relation til samarbejdet.

Stk. 2

De enkelte provstiers repræsentanter vælges af provstiudvalget blandt provstiets læge menighedsrådsmedlemmer på valgtidspunktet, og menighedsrådets repræsentant vælges af menighedsrådet blandt menighedsrådets læge medlemmer. Det er frivilligt for menighedsrådsmedlemmer, om man vil modtage valg. Valget gælder for hhv. provstiudvalgets og menighedsrådets valgperiode. Provstiudvalg og menighedsråd foretager valg igen ifm. sin konstituering. Provstiudvalget hhv. menighedsrådet foretager nyvalg, hvis et medlem udtræder af bestyrelsen. Der kan derudover foretages nyvalg, hvis provstiudvalget hhv. menighedsrådet ønsker det. De to præster vælges af og blandt præster ansat i de deltagende provstier. Valgperioden følger menighedsrådenes valgperiode.

Stk. 3

Bestyrelsen konstituerer sig ved valg af en formand og en næstformand. Bestyrelsen mødes mindst fire gange årligt. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden med udgangspunkt i de for menighedsråd

gældende regler. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Beslutninger træffes ved almindeligt flertal.

Stk. 4

Samarbejdets medarbejdere og tilknyttede præster deltager uden stemmeret i bestyrelsens møder.

§ 5.

Bestyrelsen træffer overordnede beslutninger om, hvordan samarbejdets målsætninger og indsatser skal udføres i praksis.

Stk. 2.

Bestyrelsen kan udtale sig om ansættelse af evt. præster tilknyttet arbejdet.

§ 6.

Samarbejdet tegnes af formanden og næstformanden i forening.

Administration og medarbejdere

§ 7.

Samarbejdet administreres af Vesterbro Sogns Menighedsråd. Administrationen omfatter regnskabsføring og ansættelse af de til samarbejdet knyttede medarbejdere. Vesterbro Sogns Menighedsråd er således ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. De deltagende provstier indbetaler deres bidrag til Vesterbro Sogn, hvor midlerne henstår på en separat konto.

§ 8.

I udgangspunktet forventes der ansat en projektmedarbejder (kirke- og kulturmedarbejder) på fuld tid. Bestyrelsen kan vælge at fravige dette, hvis det viser sig hensigtsmæssigt at organisere opgaverne på anden måde.

Stk. 2

Bestyrelsen nedsætter et ansættelsesudvalg, som afgiver indstilling om ansættelse af medarbejdere. Ansættelsen foretages af Vesterbro Sogns Menighedsråd som er ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. Medarbejdere refererer til bestyrelsen, i det daglige ved Vesterbro Sogns Menighedsråds kontaktperson. Vesterbro Sogn stiller arbejdsplads til rådighed.

Stk. 3

Forandring i antallet af deltagere i samarbejdet medfører ikke i sig selv ændringer af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår. Eventuelle ændringer af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår skal således gennemføres i overensstemmelse med de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling.

Økonomi, budget, regnskab og revision

§ 9.

De deltagende provstiudvalg bidrager til samarbejdets økonomi i et indbyrdes forhold, der svarer til den kirkelige ligning i de enkelte provstier, dvs. efter samme fordelingsnøgle som det bindende stiftsbidrag.

Stk. 2.

Bestyrelsen udsender senest den 1. maj udkast til budget med forslag til de enkelte provstiers bidrag til samarbejdet i det følgende år.

Stk. 3.

Forslaget til bidrag forelægges for budgetsamrådet i de deltagende provstier til godkendelse.

§ 10.

Bestyrelsen udarbejder samarbejdets endelige budget for det kommende år senest den 15. september. Budgettet godkendes af Vesterbro Sogn Menighedsråd som led i menighedsrådets almindelige budgetprocedure.

§ 11.

Regnskabsåret for samarbejdet er kalenderåret.

Stk. 2.

Årsregnskabet udarbejdet, godkendes og underskrives af bestyrelsen inden 1. april i året efter regnskabsåret. Årsregnskabet aflægges som et biregnskab til Vesterbro Sogns kirkekasse. Biregnskabet skal følge den normale budget- og regnskabsprocedure for kirkekassernes budget, regnskab og revision og revideres dermed af provstirevisor. Årsregnskabet offentliggøres som en del af offentliggørelsen af årsregnskabet for Vesterbro Sogns kirkekasse.

Tilsyn

§ 12.

Tilsyn med samarbejdet og evt. til arbejdet knyttede præster varetages af biskoppen, og uenigheder om tolkning af vedtægten kan indbringes for biskoppen til afgørelse.

Opsigelse og udtræden

§ 13.

Deltagerne kan udtræde af samarbejdet ved et nyt kalenderår med mindst seks måneders varsel forud. En deltager, der udtræder af samarbejdet uden samarbejdets opløsning, har ikke krav på nogen del af aktiverne i samarbejdet.

Vedtægtsændring, opløsning mv.

§ 14.

Ændringer af denne vedtægt skal vedtages af bestyrelsen med 2/3 flertal, tiltrædes af samtlige deltagende parter og godkendes af Kirkeministeren.

§ 15.

Beslutning om samarbejdets opløsning træffes af de deltagende parter. Samarbejdet kan ophæves, hvis deltagerne er enige herom. Ophævelse kan endvidere ske efter en deltagers anmodning, når kirkeministeren finder rimelig grund dertil. Kirkeministeren godkender vilkårene for ophævelse af en aftale og træffer afgørelse i tilfælde af uenighed mellem deltagerne.

Stk. 2

Ved ophævelse af samarbejdet, opsiges samarbejdets medarbejdere, såfremt det kan konstateres, at deres opgaver bortfalder. Opsigelse skal ske i henhold til de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varslings.

Ikrafttræden og varighed

§ 16.

Denne vedtægt træder i kraft, når den er godkendt af Kirkeministeren. Samarbejdet gælder frem til udgangen af 2027.

§ 17.

Offentligheden kan gøre sig bekendt med nærværende vedtægt ved henvendelse til de deltagende parter. Vedtægten offentliggøres tillige på Københavns Stifts hjemmeside.

Således vedtaget af de deltagende parter. Vedtægten er senest ændret ved beslutning i bestyrelsen den 7/12 2023 og efterfølgende tiltrådt af samarbejdets medlemmer.

Nørrebro Provstiudvalg

Holmens og Østerbro Provstiudvalg

Vor Frue-Vesterbro Provstiudvalg

Amagerbro Provstiudvalg

Valby-Vanløse Provstiudvalg

Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg

Frederiksberg Provstiudvalg

Vesterbro Sogns Menighedsråd

Vedtægt for samarbejde mellem provstiudvalg i Københavns Stift og Vesterbro Sogns Menighedsråd om Folkekirken for Internationals

~~"FOLKEKIRKE FOR KRISTNE MED ANDEN KULTUREL OG SPROGLIG BAGGRUND I KØBENHAVNS STIFT"~~

Samarbejdet er etableret i medfør af Lov om Menighedsråd, (LBK nr. 771 af 24. juni 2013) § 43 og 43 b.

Deltagere i samarbejdet og samarbejdets hjemsted

§ 1.

Samarbejdet består af provstiudvalgene for følgende provstier: Nørrebro, Holmens og Østerbro, Vor Frue-Vesterbro, Amagerbro, Valby-Vanløse, Bispebjerg-Brønshøj og Frederiksberg samt Vesterbro Sogns Menighedsråd

Stk. 2.

Provstiudvalgenes beslutning om deltagelse i samarbejdet træffes af provstiudvalget med simpelt flertal i det enkelte provsti og med efterfølgende orientering af budgetsamrådet. Menighedsrådets beslutning om deltagelse i samarbejdet træffes af menighedsrådet.

Stk. 3.

Samarbejdets vedtægt blev godkendt af Kirkeministeriet den 16. marts 2021 for -etableres foreløbig for en forsøgsperiode på tre år, fra 1. juli 2021 til 30. juni 2024. 1. oktober 2020 til 30. september 2023. I 2022 har bestyrelsen gennemført en igangsætter bestyrelsen en evaluering, og i forlængelse heraf har parterne besluttet at forlænge perioden til udgangen af 2027. Samarbejdet evalueres jævnligt og afslutningsvis i 2027 som skal danne grundlag for beslutning om arbejdets eventuelle videreførelse.

§ 2.

Samarbejdet har hjemsted i Københavns Stift.

Formål, målsætninger og indsatser

§ 3.

Samarbejdet har til formål på tværs af sogne og provstier i Københavns Stift at styrke det kirkelige arbejde blandt kristne med anden sproglig og kulturel baggrund end dansk. Samarbejdets parter ønsker i fællesskab at gøre en særlig indsats for at løfte opgaven med at være kirke for hele byen, og ikke blot for den del af befolkningen som har dansk oprindelse, for at undgå at folkekirken ender som en monokulturel kirke i en multikulturel storby. Indsatsen indebærer, at folkekirken aktivt arbejder på at bringe sig selv i spil i forhold til den del af befolkningen i København, som har anden kirkelig og kulturel tradition end dansk i respekt for det enkelte menneskes særegne baggrund. På den måde sigter samarbejdet på, at folkekirken i højere grad kommer til at afspejle den demografiske sammensætning af befolkningen i København.

Stk. 2

Målsætninger for samarbejdet i projektperioden er:

- a) At etablere en spirende engelsksproget menighed med et liturgisk udtryk, der afspejler målgruppens behov og ønsker.

- b) At oplyse mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund om folkekirken og invitere dem til relevante kirkelige tilbud.
- c) At udvikle nære relationer med og bidrage til gode vilkår for mennesker, der praktiserer deres tro uden for folkekirken.
- d) At skabe øget fokus i det offentlige mediebillede i København på menigheder og kristne med anden baggrund end dansk.
- e) At styrke netværket og koordineringen omkring det eksisterende kirkelige arbejde blandt migranter.
- f) At videreføre og videreudvikle eksisterende initiativer lokalt i sognene målrettet migranter (herunder engelsksprogede gudstjenester og middage på tværs).

Målsætningerne er en opfyldelse af folkekirkenes lokale mellemkirkelige forpligtelse. Stiftets migrantindsats udvikles i respektfuld dialog og samarbejde med det eksisterende arbejde i og uden for folkekirken, som inddrages i nærværende projekt hvor dette er muligt.

Udgangspunktet er, at opgaven med at række ud til og inkludere migranter i folkekirken skal løses lokalt i menighederne. Samarbejdet skal inspirere, understøtte og supplere dette arbejde. Den ressourcetilførsel, som samarbejdet giver, skal således have karakter af at løfte og understøtte allerede eksisterende indsatser med henblik på at udvikle, koordinere og synliggøre arbejdet i stiftet.

Stk. 3.

De konkrete indsatsområder for samarbejdet er:

- 1) Etablering af engelsksproget menighed.
- 2) Styrkelse af kommunikation målrettet mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund.
- 3) Styrkelse af inspiration, koordinering og netværk med udgangspunkt i eksisterende tiltag.

Stk. 4.

Der forventes en eller flere præster tilknyttet arbejdet, evt. i form af lokalt ansat præst finansieret af samarbejdet.

Organisation, ledelse og kompetence

§ 4.

Samarbejdet ledes af en bestyrelse bestående af én repræsentant fra hvert af de deltagende provstiudvalg, Vesterbro Sogns Menighedsråd samt to præster. Bestyrelsen er et udvalg under de deltagende provstiudvalg, og ~~udvalget~~ handler på vegne af de deltagende provstiudvalg i relation til samarbejdet.

Stk. 2

De enkelte provstiers repræsentanter vælges af provstiudvalget blandt provstiets læge menighedsrådsmedlemmer på valgtidspunktet, og menighedsrådets repræsentant vælges af menighedsrådet blandt menighedsrådets læge medlemmer. Det er frivilligt for menighedsrådsmedlemmer, om man vil modtage valg. Valget gælder for hhv. provstiudvalgets og menighedsrådets valgperiode. Provstiudvalg og menighedsråd foretager valg igen ifm. sin konstituering. Provstiudvalget hhv. menighedsrådet foretager nyvalg, hvis et medlem udtræder af bestyrelsen. Der kan derudover foretages nyvalg, hvis provstiudvalget hhv. menighedsrådet ønsker det. De to præster vælges af og blandt præster ansat i de deltagende provstier. Valgperioden følger menighedsrådenes valgperiode.

Stk. 3

Bestyrelsen konstituerer sig ved valg af en formand og en næstformand. Bestyrelsen mødes mindst fire gange årligt. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden med udgangspunkt i de for menighedsråd gældende regler. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Beslutninger træffes ved almindeligt flertal.

Stk. 4

Samarbejdets medarbejdere og tilknyttede præster deltager uden stemmeret i bestyrelsens møder.

§ 5.

Bestyrelsen træffer overordnede beslutninger om, hvordan samarbejdets målsætninger og indsatser skal udføres i praksis.

Stk. 2.

Bestyrelsen kan udtale sig om ansættelse af evt. præster tilknyttet arbejdet.

§ 6.

Samarbejdet tegnes af formanden og næstformanden i forening.

Administration og medarbejdere

§ 7.

Samarbejdet administreres af Vesterbro Sogns Menighedsråd. Administrationen omfatter regnskabsføring og ansættelse af de til samarbejdet knyttede medarbejdere. Vesterbro Sogns Menighedsråd er således ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. De deltagende provstier indbetaler deres bidrag til Vesterbro Sogn, hvor midlerne henstår på en separat konto.

§ 8.

I udgangspunktet Ved samarbejdets etablering planlægges forventes der ansat en projektmedarbejder, netværkskoordinator (kirke- og kulturmedarbejder) på fuld tid. Bestyrelsen kan vælge at fravige dette, hvis det viser sig hensigtsmæssigt at organisere opgaverne på anden måde.

Stk. 2

Bestyrelsen nedsætter et ansættelsesudvalg, som afgiver indstilling om ansættelse af medarbejdere. Ansættelsen foretages af Vesterbro Sogns Menighedsråd som er ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. Medarbejdere refererer til bestyrelsen, i det daglige ved Vesterbro Sogns Menighedsråds kontaktperson, bestyrelsens formand. Vesterbro Sogn stiller arbejdsplads til rådighed. Medarbejdere tilknyttes tillige stiftets presse- og kommunikationsenhed med henblik på at sikre kommunikationsfaglig forankring og sparring, og vedkommende får tillige arbejdsplads hos Presse og kommunikation.

Stk. 3

Forandring i antallet af deltagere i samarbejdet medfører ikke i sig selv ændringer af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår. Eventuelle ændringer af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår skal således

gennemføres i overensstemmelse med de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling.

Økonomi, budget, regnskab og revision

§ 9.

De deltagende provstiudvalg bidrager til samarbejdets økonomi i et indbyrdes forhold, der svarer til den kirkelige ligning i de enkelte provstier, dvs. efter samme fordelingsnøgle som det bindende stiftsbidrag.

Stk. 2.

Bestyrelsen udsender senest den 1. maj udkast til budget med forslag til de enkelte provstiers bidrag til samarbejdet i det følgende år. ~~I de tre forsøgsår ligger rammebeløbet fast.~~

Stk. 3.

Forslaget til bidrag forelægges for budgetsamrådet i de deltagende provstier til godkendelse.

§ 10.

Bestyrelsen udarbejder samarbejdets endelige budget for det kommende år senest den 15. september. Budgettet godkendes af Vesterbro Sogn Menighedsråd som led i menighedsrådets almindelige budgetprocedure.

§ 11.

Regnskabsåret for samarbejdet er kalenderåret.

Stk. 2.

Årsregnskabet udarbejdet, godkendes og underskrives af bestyrelsen inden 1. april i året efter regnskabsåret. Årsregnskabet aflægges som et biregnskab til Vesterbro Sogns kirkekasse. Biregnskabet skal følge den normale budget- og regnskabsprocedure for kirkekassernes budget, regnskab og revision og revideres dermed af provstirevisor. Årsregnskabet offentliggøres som en del af offentliggørelsen af årsregnskabet for Vesterbro Sogns kirkekasse.

Tilsyn

§ 12.

Tilsyn med samarbejdet og evt. til arbejdet knyttede præster varetages af biskoppen, og uenigheder om tolkning af vedtægten kan indbringes for biskoppen til afgørelse.

Opsigelse og udtræden

§ 13.

Deltagerne kan udtræde af samarbejdet ved et nyt kalenderår med mindst seks måneders varsel forud. En deltager, der udtræder af samarbejdet uden samarbejdets opløsning, har ikke krav på nogen del af aktiverne i samarbejdet.

Vedtægtsændring, opløsning mv.

§ 14.

Ændringer af denne vedtægt skal vedtages af bestyrelsen med 2/3 flertal, tiltrædes af samtlige deltagende parter og godkendes af Kirkeministeren.

§ 15.

Beslutning om samarbejdets opløsning træffes af de deltagende parter. Samarbejdet kan ophæves, hvis deltagerne er enige herom. Ophævelse kan endvidere ske efter en deltagers anmodning, når kirkeministeren finder rimelig grund dertil. Kirkeministeren godkender vilkårene for ophævelse af en aftale og træffer afgørelse i tilfælde af uenighed mellem deltagerne.

Stk. 2

Ved ophævelse af samarbejdet, opsiges samarbejdets medarbejdere, såfremt det kan konstateres, at deres opgaver bortfalder. Opsigelse skal ske i henhold til de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling.

Ikrafttræden og varighed

§ 16.

Denne vedtægt træder i kraft, når den er godkendt af Kirkeministeren. Samarbejdet gælder frem til udgangen af 2027~~for perioden 1. oktober 2020 til 30. september 2023.~~

§ 17.

Offentligheden kan gøre sig bekendt med nærværende vedtægt ved henvendelse til de deltagende parter. Vedtægten offentliggøres tillige på Københavns Stifts hjemmeside.

Således vedtaget af de deltagende parter. Vedtægten er senest ændret ved beslutning i bestyrelsen den 7/12 2023 og efterfølgende tiltrådt af samarbejdets medlemmer.

Nørrebro Provstiudvalg

Holmens og Østerbro Provstiudvalg

Vor Frue-Vesterbro Provstiudvalg

Amagerbro Provstiudvalg

Valby-Vanløse Provstiudvalg

Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg

Frederiksberg Provstiudvalg

Vesterbro Sogns Menighedsråd

Til: Lisa Dalh Christensen (lisadalhchr@dadlnet.dk), Susanne Olling (susanne_olling@hotmail.com), John Kahlke (jk@kochchristensen.dk), ulrich@piltoft.dk (ulrich@piltoft.dk), olelundste@gmail.com (olelundste@gmail.com), tovebeltran@gmail.com (tovebeltran@gmail.com), Kaare Bangert (kaare.bangert@alumni-oxford.com), Anders Larsen (AGL@KM.DK), Niels Nymann Eriksen (NNE@KM.DK), Jens Andersen (Jens.Andersen@ft.dk)
Cc: Eva Fryklund (EO@KM.DK), Nørrebro Provsti (noerrebro.provsti@km.dk)
Fra: Ole Steenberg (olelundste@gmail.com)
Titel: Fratrædelse
Sendt: 10-01-2024 14:30

Kære Jens og FFI bestyrelse

Jeg skal hermed meddele, at jeg pr.. dags dato træder tilbage fra bestyrelsen i FFI.

Tak for et rigtig godt samarbejde om vores fælles gode sag og held og lykke med denne fremover.

Denne mail er sendt cc til Nørrebro Provsti.

De venligste hilsner

Ole

Ole Lundegaard Steenberg
Tlf.: 2335 7603



**NØRREBRO
PROVSTI**

Provstevej 17 st. th.
2400 København NV
Tlf: 29 26 26 82
noerrebros.provsti@km.dk

Budgetproces Nørrebro Provsti 2024

Provstiudvalget ønsker at bevare den velkendte budgetproces i provstiet, hvor der ikke afleveres foreløbige budgetter, kun endelige.

Fristen for at indsende anlægsønsker er rykket en måned, mens frister vedr. endeligt budget er uforandrede.

15.2.	Ny frist for MRs indsendelse af anlægsønsker
2. kvartal	Minibudgetsamråd / forårsmøde
20.5.	Frist for PUs indsendelse af prioriterede anlægsønsker til Budgetudvalget
Inden 15.9.	Offentligt budgetsamråd
15.9.	Frist for PUs udmelding af budgetrammer (drift og anlæg)
15.11.	Frist for sognenes aflevering af godkendt budget i Kirkeportalen
31.12.	Frist for PUs tilsyn med budgetter og offentliggørelse på sogn.dk

Ifølge den nye økonomilov skal menighedsrådene høres i forhold til provstiets lokale budgetproces. Vi vil derfor bede jer orientere jer i ovenstående og melde tilbage, hvis I har kommentarer eller ændringsforslag.

Høringsfrist: 15. februar 2024

Med venlig hilsen
Nørrebro provstiudvalg